



CliftonStrengths® Top 5 voor Alex Vermeule

Dit rapport bevat uw vijf meest dominante CliftonStrengths die naar voren komen uit uw antwoorden op de CliftonStrengths vragenlijst. Gebruik dit rapport om meer te weten te komen over deze strengths, hoe ze uniek zijn in uw werk- en dagelijks leven en hoe u ze kunt gebruiken om uw potentieel te verwezenlijken.

1. Maximalisering (Maximizer®)

U concentreert zich op de sterke punten om de prestaties van personen en groepen te verhogen. U wilt iets wat goed is transformeren tot iets wat buitengewoon is.

2. Actiegerichtheid (Activator®)

U kunt zaken voor elkaar krijgen door gedachten om te zetten in daden. U wilt liever nu meteen dingen aanpakken dan alleen erover praten.

3. Woo®

U houdt ervan nieuwe mensen te ontmoeten en hen voor u in te nemen. Het geeft u voldoening als u het ijs kunt breken en contact kunt leggen met iemand.

4. Aanpassingsvermogen (Adaptability®)

U gaat het liefst met de stroom mee. U bent iemand die in het hier en nu leeft, elke dag neemt zoals die komt en slechts één dag vooruit kijkt in de toekomst.

5. Verbondenheid (Connectedness®)

U hebt vertrouwen in de onderlinge samenhang van alles. U gelooft niet erg in het toeval en denkt dat er voor vrijwel alles een reden is.

UITVOEREN thema's helpen u zaken gedaan te krijgen.

BEÏNVLOEDEN thema's helpen u de leiding te nemen, u uit te spreken en ervoor te zorgen dat er naar anderen wordt geluisterd.

RELATIE BOUWEN thema's helpen u sterke relaties op te bouwen die een team bijeenhouden.

STRATEGISCH DENKEN thema's helpen u informatie te absorberen en analyseren om betere beslissingen te nemen.



- 1. Maximalisering
- 2. Actiegerichtheid
- 3. Woo
- 4. Aanpassingsvermogen
- 5. Verbondenheid

U beschikt over unieke sterke punten

Uw unieke reeks CliftonStrengths en de persoonlijke inzichten in uw kenmerkende thema's in dit rapport, zijn het resultaat van uw antwoorden op de CliftonStrengths vragenlijst.

We hebben dit rapport ontworpen om u te helpen meer te weten te komen over uw meest dominante CliftonStrengths: wat ze betekenen, hoe ze met elkaar samenwerken en hoe u ze kunt gebruiken om succesvol te zijn.

Wat betekenen de kleuren?

Elk van de 34 CliftonStrengths past in een van vier domeinen. In deze domeinen wordt beschreven hoe CliftonStrengths u helpt bij het uitvoeren, beïnvloeden van anderen, het opbouwen van relaties en het absorberen en analyseren van informatie.

UITVOEREN

- | Prestatiegerichtheid
- | Organiseringsvermogen
- | Overtuiging
- | Onpartijdigheid
- | Behoedzaamheid
- | Discipline
- | Focus
- | Verantwoordelijkheidsbesef
- | Herstelrang

BEÏNVLOEDEN

- | Actiegerichtheid
- | Sturingskracht
- | Communicatie
- | Competitie
- | Maximalisering
- | Zelfverzekerdheid
- | Significantie
- | Woo

RELATIE BOUWEN

- | Aanpassingsvermogen
- | Verbondenheid
- | Aanmoediging
- | Empathie
- | Harmonie
- | Saamhorigheid
- | Individualisering
- | Positivisme
- | Relatievorming

STRATEGISCH DENKEN

- | Analytisch
- | Contextueel
- | Toekomstgerichtheid
- | Ideeënvorming
- | Input
- | Intellect
- | Leergierigheid
- | Strategisch



BEÏNVLOEDEN

1. Maximalisering (Maximizer®)

Wat betekent het thema Maximalisering?

Mensen met sterke talenten voor Maximalisering zien talenten en strengths in anderen, meestal voordat iemand anders dat doet. Strengths - die van henzelf of die van anderen - fascineren hen. Mensen met sterke talenten voor Maximalisering helpen anderen graag enthousiast te worden over hun potentieel. Ze zien waar mensen het beste in zijn en in welk werk zij goed zullen zijn. Ze kunnen zien hoe de talenten van mensen overeenkomen met de taken die ze moeten voltooien. Uitmuntendheid, niet middelmatigheid, is hun maatstaf en streven. Ze hebben een oriëntatie op kwaliteit, die maakt dat ze zich zowel voor zichzelf als voor anderen concentreren op de gebieden van strengths en om zwakke punten heen werken.

Waarom uw Maximalisering uniek is

Deze inzichten in strengths zijn gepersonaliseerd op basis van uw CliftonStrengths-resultaten.

Maximalisering Actiegerichtheid Woo Aanpassingsvermogen Verbondenheid

Hoogstwaarschijnlijk geeft u er wellicht de voorkeur aan tijd door te brengen met mensen die uw talenten respecteren en goedkeuren. Misschien voelt u het aan wanneer mensen uw talenten kleineren of uw resultaten niet serieus nemen.

Zeer waarschijnlijk omringt u zich misschien met mensen die uw persoonlijke eigenschappen waarderen. Hun opmerkingen zetten u er misschien toe aan uw vaardigheden, kennis of talenten optimaal te benutten. Investeren in uw eigen groei is misschien één manier om u persoonlijk en beroepsmatig verder te ontwikkelen.

Intuïtief maakt u volledig gebruik van uw talenten. Dit is de manier waarop u uw doelen bereikt.

Vanwege uw sterke punten omringt u zichzelf misschien met mensen die opmerken en prijzen wat u goed doet. Wellicht vermijdt u critici die blijven stilstaan bij uw tekortkomingen.

Gedreven door uw talenten bent u zich bewust van waar u wel en niet goed in bent. In dit opzicht gaat u op uw gevoel af. De afgelopen jaren hebt u meer vooruitgang geboekt en hebt u meer bereikt door op uw gevoel af te gaan. U weigert gewoon het vertrouwen in uzelf te verliezen door opdrachten aan te gaan waar u nog niet aan toe bent, ook als u misschien deels beschikt over de relevante kennis, vaardigheden of ervaring.



- 1. Maximalisering**
- 2. Actiegerichtheid
- 3. Woo
- 4. Aanpassingsvermogen
- 5. Verbondenheid

Hoe Maximalisering zich verhoudt tot uw andere top vijf strengths

MAXIMALISERING +

ACTIEGERICHTHEID

U spoort mensen aan om aan de slag te gaan en ernaar te streven het beste uit zichzelf te halen. Succes draait altijd om snelheid en uitmuntendheid.

MAXIMALISERING +

WOO

U wilt dat uw sociale netwerk groot is en groter wordt, en u wilt dat het wordt gevuld met goede mensen die steeds beter worden.

MAXIMALISERING +

AANPASSINGSVERMOGEN

Uitmuntendheid kan een dynamisch doel zijn. U bent zich bewust van en reageert op de veranderende omgevingen waarin u zich bevindt.

MAXIMALISERING +

VERBONDENHEID

U bent zich bewust van het grotere geheel en de bredere gemeenschap en u streeft ernaar uw beste bijdrage te leveren voor het grotere goed.

Pas uw Maximalisering toe om succesvol te zijn.

Focus op langdurige relaties voor maximaal resultaat.

- Zorg voor regelmatige ontmoetingen met mentoren en rolmodellen voor inzicht, advies en inspiratie. Dit mentorschap zal leiden tot een nieuwe norm voor uitmuntendheid en succes.
- Ondersteun mensen op gebieden waarin ze niet uitblinken. Bouw hun strengths en vertrouwen op door hen te laten doen waar ze van nature het beste in zijn en aanvullende partners te vinden.



BEÏNVLOEDEN

2. Actiegerichtheid (Activator®)

Wat betekent het thema Actiegerichtheid?

'Wanneer kunnen we aan de slag?' Dit is een terugkerende vraag voor mensen met sterke talenten voor Actiegerichtheid. Ze zijn ongeduldig en kunnen niet wachten tot er actie komt. Mogelijk geven ze toe dat analyse nut heeft of dat debat en discussie soms waardevolle inzichten kunnen opleveren, maar diep van binnen weten ze dat uiteindelijk alleen actie echt is. Als een beslissing eenmaal is genomen, moeten ze tot actie overgaan. Anderen maken zich misschien zorgen; 'Er zijn nog steeds een aantal zaken die we niet weten', maar dit lijkt mensen met sterke talenten voor Actiegerichtheid niet te vertragen. Ze nemen een beslissing, gaan over tot actie, kijken naar het resultaat en leren ervan. Zij weten dat anderen hen niet zullen beoordelen op wat ze zeggen of denken, maar op wat ze gedaan krijgen. Dit schrikt ze niet af. Ze krijgen er juist energie van.

Waarom uw Actiegerichtheid uniek is

Deze inzichten in strengths zijn gepersonaliseerd op basis van uw CliftonStrengths-resultaten.

Maximalisering **Actiegerichtheid** Woo Aanpassingsvermogen Verbondenheid

Van nature maakt u mensen wellicht enthousiast door ze van hun capaciteiten te overtuigen. Uw optimistische houding helpt anderen zo nu en dan te geloven in hun potentieel. Tot op zekere hoogte moedigt u mensen aan liever eerder dan later in actie te komen. Misschien daagt u mensen ook ertoe uit grote of zelfs kleine opdrachten te zien als kansen om uit te blinken.

Gedreven door uw talenten vindt u het geen probleem om anderen verhalen te vertellen over uw persoonlijke gewoonten, kwaliteiten, ervaringen of achtergrond. U bent van nature behulpzaam waardoor anderen bereid zijn hun gedachten en gevoelens met u te delen.

Hoogstwaarschijnlijk ziet u misschien nieuwe trends of problemen die anderen over het hoofd zien. Soms genereert u innovatieve ideeën voordat u de beste optie selecteert. Misschien stimuleren uw voorstellen, in combinatie met uw optimisme, het enthousiasme van anderen om bepaalde dingen te ondernemen.

Vanwege uw sterke punten versterkt u soms het enthousiasme van mensen door hen te wijzen op dingen die ze goed hebben gedaan. Zo nu en dan moedigt u mensen aan te genieten van hun prestaties.

Zeer waarschijnlijk geeft u enkele mensen misschien nieuwe energie met uw ideeën over wat kan worden veranderd of beter gedaan. U beschrijft misschien hoe individuen of groepen baat kunnen hebben bij uw suggesties. Uw optimistische benadering kan mensen er misschien toe aanzetten met plannen voor verbetering te komen. U haalt soms mensen over om die plannen te ondersteunen en uit te voeren.



- 1. Maximalisering
- 2. Actiegerichtheid**
- 3. Woo
- 4. Aanpassingsvermogen
- 5. Verbondenheid

Hoe Actiegerichtheid zich verhoudt tot uw andere top vijf strengths

ACTIEGERICHTHEID +

MAXIMALISERING

U spoort mensen aan om aan de slag te gaan en ernaar te streven het beste uit zichzelf te halen. Succes draait altijd om snelheid en uitmuntendheid.

ACTIEGERICHTHEID +

WOO

U bent er goed in dingen op te pakken en te starten. Met initiatief en invloed kunt u een nieuw product lanceren of een nieuwe relatie aangaan.

ACTIEGERICHTHEID +

AANPASSINGSVERMOGEN

U kunt dingen voor elkaar krijgen, maar u bent ook in staat dingen te nemen zoals ze gebeuren.

ACTIEGERICHTHEID +

VERBONDENHEID

Alles gebeurt met een reden. Soms bent u de reden waarom iets gebeurt. Als u het niet doet, doet niemand het.

Pas uw Actiegerichtheid toe om succesvol te zijn.

Wees degene die anderen helpt actie te ondernemen.

- Als u ziet dat iemand iets geweldigs doet, zeg dat dan meteen. Deze positieve bevestiging van diens acties kan motiverend werken om dat nog eens te doen.
- Onthoud dat niet iedereen er even klaar voor is om in actie te komen. Zorg ervoor dat de mensen om u heen bereid zijn om in actie te komen, zodat ze uw energie met enthousiasme in plaats van angst kunnen beantwoorden.



BEÏNVLOEDEN

3. Woo®

Wat betekent het thema Woo?

Woo staat voor 'Winning Others Over' (anderen voor zich winnen). Mensen met sterke Woo-talenten genieten van de uitdaging om nieuwe mensen te ontmoeten en hun waardering te krijgen. Ze voelen zich aangetrokken tot het ontmoeten van nieuwe mensen. Ze willen de namen van anderen leren, hun vragen stellen en gemeenschappelijke interesses vinden waarop ze het contact kunnen opbouwen. Mensen met Woo onder hun dominante thema's kunnen een gezelschap betreden en weten dan gemakkelijk wat ze moeten doen en zeggen. Sommige mensen zijn terughoudend om een gesprek te beginnen, omdat ze bang zijn dat ze onvoldoende gespreksstof hebben. Mensen met veel Woo kennen dat niet. Ze zien geen vreemden - alleen vrienden die ze nog niet hebben ontmoet.

Waarom uw Woo uniek is

Deze inzichten in strengths zijn gepersonaliseerd op basis van uw CliftonStrengths-resultaten.

Maximalisering Actiegerichtheid **Woo** Aanpassingsvermogen Verbondenheid

Intuitief bent u wellicht ongekunsteld (dat wil zeggen, openhartig en eerlijk) in wat u denkt of voelt. U onthult wellicht veel details over uw verleden, uw huidige omstandigheden of uw vooruitzichten voor de toekomst. Sommige mensen waarderen uw directe, eerlijke stijl. Wellicht besteedt u weinig of geen tijd aan het voorwenden dat u iets kunt doen of zijn waarvan u weet dat u dat niet kunt. U maakt wellicht een paar nieuwe vrienden door volledig open over uzelf te zijn.

Vanwege uw sterke punten geniet u er echt van discussies te beginnen met nieuwkomers. U betreft waarschijnlijk buitenstaanders bij informele gesprekken. U bent vastbesloten ervoor te zorgen dat iedereen zich in uw aanwezigheid op zijn gemak voelt. De meeste mensen hebben het gevoel er een vriend bij te hebben nadat ze met u hebben gepraat.

Zeer waarschijnlijk verlicht of vermindert u spontaan veel van de stress en spanning in uw leven door gesprekken aan te gaan met buitenstaanders of nieuwkomers. Deze mensen waarderen waarschijnlijk uw vriendelijkheid, uw glimlach, uw complimenten en uw oprechte belangstelling voor wat zij zeggen. Praten met onbekenden geeft u waarschijnlijk energie in plaats van omgekeerd.

Gedreven door uw talenten vindt u het oprecht plezierig mensen te helpen obstakels te overwinnen die hen belemmeren contact met elkaar te maken. Dit verklaart waarom u zoveel nieuwkomers of buitenstaanders betreft bij informele gesprekken of serieuze discussies.

Hoogstwaarschijnlijk omarmt u gewoonlijk kansen om onbegrijpelijke boodschappen, vage opmerkingen of moeilijk te begrijpen ideeën te verhelderen. U geeft nieuwkomers of buitenstaanders regelmatig uitleg over problemen, processen, reglementen of tradities waarover ze meer moeten weten.



- 1. Maximalisering
- 2. Actiegerichtheid
- 3. Woo**
- 4. Aanpassingsvermogen
- 5. Verbondenheid

Hoe Woo zich verhoudt tot uw andere top vijf strengths

WOO +

MAXIMALISERING

U wilt dat uw sociale netwerk groot is en groter wordt, en u wilt dat het wordt gevuld met goede mensen die steeds beter worden.

WOO +

ACTIEGERICHTHEID

U bent er goed in dingen op te pakken en te starten. Met initiatief en invloed kunt u een nieuw product lanceren of een nieuwe relatie aangaan.

WOO +

AANPASSINGSVERMOGEN

U kunt het voortouw nemen in sociale situaties, maar u kunt zich ook aanpassen aan wat een bepaalde situatie vereist.

WOO +

VERBONDENHEID

Misschien vindt u het gemakkelijk om nieuwe mensen te ontmoeten, omdat u vaak het gevoel hebt dat u al een band hebt.

Pas uw Woo toe om succesvol te zijn.

Ontdek iets over elke persoon.

- Kom meer te weten over mensen die u kent - en niet kent - door hun namen en persoonlijke gegevens bij te houden. Gebruik deze informatie om mensen beter te onthouden en u te helpen ze te introduceren bij anderen waarmee ze gemakkelijk contact kunnen maken.
- Stel mensen open vragen om gemeenschappelijke interesses te vinden. U hebt een uitzonderlijk vermogen om een verstandhouding met anderen op te bouwen, waardoor ze zich op hun gemak voelen en spraakzamer worden.



RELATIE BOUWEN

4. Aanpassingsvermogen (Adaptability)

Wat betekent het thema Aanpassingsvermogen?

Mensen met sterke talenten voor Aanpassingsvermogen leven in het moment. Ze zien de toekomst niet als een vaste bestemming. In plaats daarvan zien ze die als een plek die ze kunnen creëren uit de keuzes die ze in het hier en nu maken. Ze ontdekken hun toekomst keuze voor keuze. Dit wil niet zeggen dat ze geen plannen hebben. Maar hun Aanpassingsvermogen stelt hen in staat om welwillend te reageren op de eisen van het moment, zelfs als de omstandigheden hen wegtrekken van hun plannen. Ze hebben geen hekel aan plotselinge verzoeken of onvoorziene omwegen. Ze verwachten ze. In zekere zin kijken ze er zelfs naar uit. Ze zijn in hart en nieren erg flexibel en ze kunnen productief blijven als omstandigheden hen in veel verschillende richtingen tegelijk sturen.

Waarom uw Aanpassingsvermogen uniek is

Deze inzichten in strengths zijn gepersonaliseerd op basis van uw CliftonStrengths-resultaten.

Maximalisering Actiegerichtheid Woo **Aanpassingsvermogen** Verbondenheid

Van nature laat u wellicht de druk van elke dag bepalen wat u moet reviseren, corrigeren, repareren, anders vormgeven, bijwerken, opknappen of anders uitwerken.

Vanwege uw sterke punten kunt u wellicht onvermoeibaar werken aan alles wat vandaag af moet. U bent misschien bereid een deel van uw plannen te wijzigen wanneer sommige anderen dat ook met hun plannen doen. U blijft tot op zekere hoogte rustig wanneer anderen terugkomen op hun beslissingen, hun planning wijzigen of hun afspraken annuleren.

Intuïtief bent u zich tot op zekere hoogte bewust van de schoonheid om u heen. Soms stopt u even met uw bezigheden om te genieten van alle schoonheid die u kunt zien, aanraken, horen, ruiken of proeven.

Hoogstwaarschijnlijk beseft u dat elke dag zijn eigen verrassingen te bieden heeft. U vertrouwt erop dat u alles aankunt wat er gebeurt. Zelfs wanneer u niet precies weet wat te doen, kent u waarschijnlijk iemand die het wel weet. U hebt een geheimzinnig talent om gemakkelijk en behulpzaam in dezelfde richting te gaan als andere mensen en processen.

Zeer waarschijnlijk moet u er wellicht niet aan denken te zijn gebonden door de tijdlijnen of agenda's van anderen. Mogelijk bepaalt u het liefste zelf uw eigen planning of werkritme. Misschien geniet u ervan te reageren op bepaalde uitdagingen of crises wanneer deze zich voordoen.



- 1. Maximalisering
- 2. Actiegerichtheid
- 3. Woo
- 4. Aanpassingsvermogen**
- 5. Verbondenheid

Hoe Aanpassingsvermogen zich verhoudt tot uw andere top vijf strengths

AANPASSINGSVERMOGEN +

MAXIMALISERING

Uitmuntendheid kan een dynamisch doel zijn. U bent zich bewust van en reageert op de veranderende omgevingen waarin u zich bevindt.

AANPASSINGSVERMOGEN +

ACTIEGERICHTHEID

U kunt dingen voor elkaar krijgen, maar u bent ook in staat dingen te nemen zoals ze gebeuren.

AANPASSINGSVERMOGEN +

WOO

U kunt het voortouw nemen in sociale situaties, maar u kunt zich ook aanpassen aan wat een bepaalde situatie vereist.

AANPASSINGSVERMOGEN +

VERBONDENHEID

Voor u zijn onderbrekingen zelden betekenisloze ongemakken; ze verbreden uw wereldbeeld en veranderen uw kijk op het leven.

Pas uw Aanpassingsvermogen toe om succesvol te zijn.

Verfijn uw responsiviteit.

- Blijf vooruitgang boeken wanneer er onverwachte dingen gebeuren. De kalmte die u uitstraalt wanneer dingen snel veranderen, helpt de mensen om u heen om samen met u door te gaan.
- Handel snel wanneer zich dringende zaken voordoen. De mensen om u heen vertrouwen mogelijk op de rust die u op belangrijke momenten uitstraalt om hen te helpen inzien wat er gedaan moet worden.



RELATIE BOUWEN

5. Verbondenheid (Connectedness)

Wat betekent het thema Verbondenheid?

Dingen gebeuren met een reden. Mensen met sterke verbondenheidstalenten zijn daar zeker van. Ze hebben een sterke overtuiging dat iedereen met elkaar verbonden is. Hoewel ieder mens verantwoordelijk is voor zijn eigen oordelen en acties, geloven mensen met sterke verbondenheidstalenten dat iedereen deel uitmaakt van iets groters. Deze overtuiging brengt bepaalde verantwoordelijkheden met zich mee. Hun waardensysteem is gebouwd op dit bewustzijn van verantwoordelijkheden. Ze zijn attent, zorgzaam en ontvankelijk. Vol vertrouwen in de eenheid van de mensheid bouwen ze bruggen tussen mensen van verschillende culturen. Ze geven anderen troost dat er een doel is dat verder reikt dan het dagelijkse bestaan. Hun geloof is sterk. Het ondersteunt hen en hun goede vrienden in het omgaan met de mysteries van het leven.

Waarom uw Verbondenheid uniek is

Deze inzichten in strengths zijn gepersonaliseerd op basis van uw CliftonStrengths-resultaten.

Maximalisering Actiegerichtheid Woo Aanpassingsvermogen **Verbondenheid**

Hoogstwaarschijnlijk kunt u bepaalde mensen ervan overtuigen dat een specifiek project of goed doel de leefkwaliteit van de mensheid kan verbeteren. U overtuigt hen soms van het belang de grondstoffen van onze planeet te beschermen voor toekomstige generaties. Misschien helpt u mensen te beseffen dat ze als groep meer goeds kunnen bereiken dan als individu.

Zeer waarschijnlijk voel je dat je onontkoombaar bent verbonden met je vrienden en collega's. Je begrijpt dat je succes afhangt van elk van hen, net zoals hun individuele successen afhankelijk zijn van jou.

Van nature twijfelt u er niet aan dat u op de een of andere manier verbonden bent met alles in het universum. Hier vallen ook de hele schepping en alle mensen onder.

Gedreven door uw talenten bent u vaak de aangewezen persoon die anderen helpt begrijpen hoe iedereen met elkaar verbonden is, ongeacht tijd, afstand, ras, afkomst, religie, economisch, milieu, talen of cultuur. U maakt het mogelijk dat individuen samenwerken. U streeft ernaar om de barrières die hen scheidt af te breken.

Vanwege uw sterke punten legt u de nadruk op wat mensen gemeen hebben ondanks hun verschillende achtergronden, ervaringen, talen, culturen of interesses. U vergemakkelijkt de dialoog tussen mensen. U creëert vrede onder groepen en mensen door ze onderling met elkaar te verbinden.



- 1. Maximalisering
- 2. Actiegerichtheid
- 3. Woo
- 4. Aanpassingsvermogen
- 5. **Verbondenheid**

Hoe Verbondenheid zich verhoudt tot uw andere top vijf strengths

VERBONDENHEID +

MAXIMALISERING

U bent zich bewust van het grotere geheel en de bredere gemeenschap en u streeft ernaar uw beste bijdrage te leveren voor het grotere goed.

VERBONDENHEID +

ACTIEGERICHTHEID

Alles gebeurt met een reden. Soms bent u de reden waarom iets gebeurt. Als u het niet doet, doet niemand het.

VERBONDENHEID +

WOO

Misschien vindt u het gemakkelijk om nieuwe mensen te ontmoeten, omdat u vaak het gevoel hebt dat u al een band hebt.

VERBONDENHEID +

AANPASSINGSVERMOGEN

Voor u zijn onderbrekingen zelden betekenisloze ongemakken; ze verbreden uw wereldbeeld en veranderen uw kijk op het leven.

Pas uw Verbondenheid toe om succesvol te zijn.

Help mensen en groepen beter begrijpen hoe ze met elkaar moeten omgaan en op elkaar kunnen vertrouwen.

- Bied aan om naar mensen te luisteren en hen te adviseren. U kunt makkelijk verbanden zien tussen wat ze zeggen en doen. Help hen door aanwijzingen te geven over hoe ze verbanden en zingeving kunnen vinden in alledaagse gebeurtenissen.
- Steun anderen bij het vinden van betekenis in de onvoorspelbaarheid van hun wereld. Dit geeft een gevoel van troost en stabiliteit in tijden van onzekerheid.

Wat gaat er nu gebeuren?

Neem deze stappen om uw volledige potentieel te ontdekken met uw CliftonStrengths.



Leer uw dominante strengths te gebruiken

Lees over elk van uw top vijf CliftonStrengths in dit rapport en denk na over:

- Wat hebt u gelezen dat u **inspireert**?
- Wat hebt u gelezen dat u **enthousiast maakt**?
- Wat hebt u gelezen dat u **verrast**?
- Wat hebt u gelezen dat u **uitdaagt**?

Klik hier of scan de QR-code om de volgende oefening te voltooien voor elk van uw top vijf CliftonStrengths:

Benoem uw talent

- Kies een van uw top CliftonStrengths.
- Maak een lijst van de woorden of zinnen die u over deze strength leest en die u sterk aanspreken.

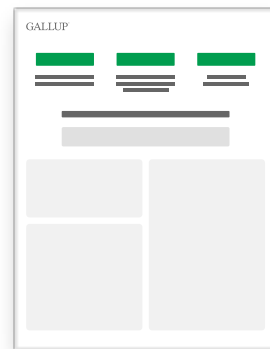
Waardeer uw talent

- Wanneer heeft deze strength u in het verleden geholpen om succesvol te zijn?
- Hoe helpt deze strength u om succesvol te zijn in uw rol?

Benut uw talent

- Op welke twee manieren zou u deze strength meteen bewuster kunnen inzetten?

Tip: lees de actiepunten in dit rapport en op uw my.gallup.com-dashboard voor ideeën.



[Klik om activiteit te bekijken](#)



Gebruik uw hulpmiddelen in Gallup® Access



Ons speciale platform is erop gericht u te helpen uw potentieel te verwezenlijken met behulp van uw CliftonStrengths.

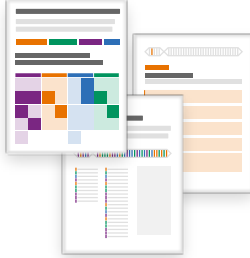
Klik hier of scan de QR-code om u aan te melden bij uw my.gallup.com-account.

U vindt er artikelen, video's, leermodules en andere hulpmiddelen die speciaal zijn gemaakt voor uw ontwikkeling op basis van strengths.



Ontdek al uw 34 CliftonStrengths®

Hebt u uw CliftonStrengths 34-rapport al? Geweldig! Neem even de tijd om uw volledige resultaten te bekijken.



Als u het nog niet hebt: [klik hier](#) of scan de QR-code om te ontdekken hoe uw CliftonStrengths 34-rapport u kan helpen:

- onthul uw volledige talentenprofiel van 34 CliftonStrengths
- leer hoe u uw top 10 CliftonStrengths kunt gebruiken om doelen te stellen en te bereiken
- navigeer door uw 11-34 CliftonStrengths, inclusief het begrijpen en managen van zwakke punten

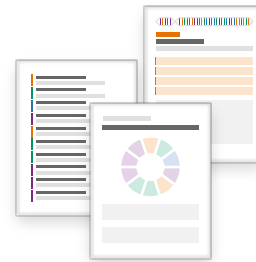


Pas uw CliftonStrengths® toe in specifieke rollen

Neem de tijd om de rolgebaseerde CliftonStrengths-rapporten te bekijken die u al hebt.

Als u er geen hebt: [klik hier](#) of scan de QR-code en bekijk een reeks rapporten voor specifieke rollen en verantwoordelijkheden.

We bieden een reeks rapporten die zijn ontworpen om u te helpen uw CliftonStrengths te gebruiken om uit te blinken op verschillende gebieden, of het nu gaat om management, leiderschap of zelfs als student.



Ga een gesprek aan over uw CliftonStrengths®

Deel uw CliftonStrengths-resultaten met de mensen die het dichtst bij u staan, waaronder uw familie, vrienden, collega's en teamleden.

Praat over uw CliftonStrengths met een coach, manager, mentor of adviseur - iemand die betrokken is bij uw persoonlijke en professionele ontwikkeling.

[Klik hier](#) of scan de QR-code voor handige manieren om uw CliftonStrengths te delen en te bespreken met anderen.



COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.